

CLAUSOLA DI CONDOTTA PER I FORNITORI

Rispetto delle leggi

Ambiente

Approvvigionamento

Salute e Sicurezza

Etica

Diritti umani

Ispezioni

CLAUSOLA DI CONDOTTA PER I FORNITORI

*Copyright © 2025 Finder S.p.A. con unico socio – Tutti i diritti sono riservati
Il presente documento, identificato dal Codice DG0CCF_IT, Revisione N° 0 del 10/07/2025, è destinato all'uso pubblico.
Tutte le informazioni contenute in questo documento sono riservate e non possono essere riprodotte o diffuse
senza la preventiva autorizzazione scritta di Finder S.p.A.*

INTRODUZIONE

In qualità di partner importanti per il raggiungimento dei nostri obiettivi, chiediamo ai fornitori di Finder S.p.A. di condividere il nostro impegno verso elevati standard di integrità e sostenibilità.

Questi principi sono alla base della nostra collaborazione e si estendono all'intera catena del valore.

La nostra sensibilità per la trasparenza e correttezza si concretizza nel rispetto dei seguenti punti chiave, delineati nella nostra Clausola di Condotta:

- Conformità ed Etica Aziendale;
- Diritti Umani e Condizioni di Lavoro Eque;
- Salute, Sicurezza e Ambiente;
- Approvvigionamento Responsabile e Conformità dei Materiali.

Chiediamo quindi ai nostri fornitori di aderire alla Clausola di Condotta per Fornitori di Finder o di applicare politiche e procedure di sostenibilità analoghe all'interno della propria organizzazione



PRINCIPI FONDAMENTALI

A ogni Fornitore di Finder viene chiesto di condurre tutte le attività in modo etico astenendosi da comportamenti commerciali inappropriati, corruzione e lavoro forzato; in particolare di impegnarsi e garantire:

1. Rispetto delle Leggi e delle Normative

Rispettando tutte le leggi e i regolamenti applicabili, nonché gli obblighi contrattuali nei confronti di Finder.

2. Diritti Umani

Rispettando la dignità personale, la privacy e i diritti di ogni individuo, rifiutando qualsiasi forma di imposizione lavorativa e vietando comportamenti abusivi o sfruttatori.

3. Condizioni di Lavoro Eque

Garantendo condizioni di lavoro eque, evitando discriminazioni, rispettando i diritti dei dipendenti alla libera associazione, e non tollerando il lavoro minorile o non volontario.

4. Salute, Sicurezza e Ambiente

Garantendo un ambiente di lavoro sicuro e salubre, nominando un responsabile per la gestione dei programmi di salute, sicurezza e ambiente, e assicurandosi che i lavoratori siano adeguatamente formati e consapevoli dei rischi.





5. Conformità dei Materiali

Garantendo che i beni forniti a Finder siano conformi alle normative pertinenti e dichiarando l'elenco delle sostanze proibite o soggette a restrizioni.

7. Business Sicuro

Implementando misure per ridurre al minimo l'esposizione a minacce alla sicurezza relativa alle proprie risorse aziendali e, allo stesso modo, rispettando le procedure di Finder quando si è in visita o si lavora presso le nostre sedi.

9. Ispezioni e Azioni Correttive

Tenendo traccia della documentazione pertinente per dimostrare la conformità ai requisiti Finder e adottando tempestivamente azioni correttive in caso di non conformità riscontrate durante audit o ispezioni.

6. Etica Aziendale

Astenendosi da qualsiasi forma di corruzione, rispettando le leggi antitrust, proteggendo le informazioni riservate e rispettando la proprietà intellettuale.

8. Approvvigionamento Etico e Responsabile

Selezionando i fornitori di primo livello basandosi su standard comparabili a quelli qui richiamati, ricorrendo al subappalto a condizioni di garantire il rispetto degli stessi requisiti e promuovendo la tracciabilità della catena di fornitura per assicurare l'origine responsabile dei materiali, con particolare attenzione ai "conflict minerals".

10. Dialogo e Segnalazioni

Crediamo in un rapporto professionale basato sulla fiducia reciproca. Pertanto, qualora aveste dubbi o preoccupazioni su una potenziale non conformità ai principi di questo Codice, vi invitiamo a comunicarci attraverso i canali di segnalazione whistleblowing, al fine di poter analizzare e affrontare la situazione insieme.

