



ETYKA

Polityka firmy Finder

Zasady podstawowe

Przy formułowaniu polityki firmy, Finder zawsze bierze pod uwagę podstawowe prawa człowieka, prawa pracowników i standardy środowiskowe.

Ponadto wierzymy, iż najlepszym sposobem zwalczania korupcji jest zdecydowane, transparentne i przejrzyste zarządzanie.

Podstawą naszego przestrzegania praw człowieka jest uznanie wartości każdej osoby we wszystkich obszarach, w których Finder ma strefę wpływów.

Poprzez ścisłą współpracę ze wszystkimi interesariuszami, Finder dąży do osiągnięcia najlepszych możliwych wyników i unikania konfliktów interesów.

Większość personelu Findera to kobiety - również w Zarządzie - i wszystkie mogą czerpać korzyści z możliwości stworzonych przez prawo i spory zbiorowe w celu osiągnięcia optymalnej równowagi pomiędzy pracą, a życiem prywatnym. Firma zapewnia konkretne zapisy wspierające zatrudnienie w niepełnym wymiarze godzin.

Finder odrzuca wszelkie formy pracy przymusowej lub obowiązkowej.

Finder odrzuca wszelkie formy pracy dzieci. Zaświadczenia jakości i środowiskowe

uwzględniają kulturę organizacyjną Findera i prawdziwy szacunek Firmy dla środowiska. Efektywność tych zasad jest zapewniona dzięki określonym metodom oceny dostawców i działania szkoleniowe w zakresie zasobów ludzkich.

Finder nigdy nie otrzymał żadnych kar administracyjnych lub prawnych wynikających z nieprzestrzegania procedur dotyczących norm procesów przemysłowych lub używanych materiałów. Finder jest organizacją o doskonałym systemie bezpieczeństwa, który ochrania zarówno pracowników, jak i majątek firmy. Te wysoko cenione cechy zostały oficjalnie uznane przez nasz certyfikat celny.

Finder przyjął ścisłe zasady w procesie projektowania i rozwoju, aby zapobiegać nieprawidłowemu użyciu produktów firmy. Te są produkowane przez Finder S.p.A. i są przeznaczone przede wszystkim do profesjonalnego użytku.